

**แนวทางการบริหารวงเงินงบประมาณ**  
**การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

จังหวัดกระบี่ได้กำหนดแนวทางการบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

**๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำจังหวัด โดยยึดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ของสำนักงาน ก.พ. (ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕) และตามประกาศจังหวัด กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดกระบี่ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๑.๒ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล สำหรับข้าราชการที่มีระดับผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นแจ้งผลการประเมินให้ข้าราชการผู้นั้นทราบเป็นรายบุคคล และชี้แจง แนะนำ ทารือ แนวทางพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไป

๑.๓ การนำเสนอผลการปฏิบัติราชการต่อ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

(๑) ให้ส่วนราชการสรุปผลการประเมินฯ ส่งสำนักงานจังหวัดเพื่อตรวจสอบผลการ ประเมิน และปัญหาอุปสรรค

(๒) ทั้งนี้ หากมีปัญหา อุปสรรคหรือข้อร้องเรียนที่ต้องพิจารณาร่วมกัน ให้สำนักงาน จังหวัด เชิญคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ตามคำสั่งจังหวัดกระบี่ ที่ ๕๘๙ /๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ทราบและนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ เพื่อโปรดทราบหรือพิจารณาประชุมพิจารณาแก้ไข ปัญหาแล้วนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ เพื่อโปรดทราบหรือพิจารณา

**๒. แนวทางการบริหารวงเงินงบประมาณ**

ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดกระบี่ นำผลการประเมินฯ ของข้าราชการมาประกอบการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ให้สอดคล้องกับประกาศจังหวัดกระบี่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดกระบี่ โดยให้แบ่งวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนวงเงิน ร้อยละ ๓ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดกระบี่ ดังนี้

๒.๑ แบ่งวงเงินร้อยละ ๓ ออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๒.๙๕ และส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๐๕

๒.๒ การจัดสรรให้กับส่วนราชการ

(๑) วงเงินส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๒.๙๕ จัดสรรให้กับส่วนราชการเท่ากันทุกส่วนราชการ ให้ส่วนราชการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการในสังกัดได้ตามผลการประเมินฯ ให้กับตัวบุคคล ที่มีคะแนนผลการประเมินร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

/(๒) วงเงิน ส่วนที่ ๒...

(๒) เงิน ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๐๕ กันไว้ส่วนกลาง และเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดที่จะพิจารณาจัดสรร โดยดำเนินการแบ่งเงินร้อยละ ๐.๐๕ ออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ จัดสรรให้กับ สนง.สาธารณสุข จ.กระบี่ และ โรงพยาบาลกระบี่ โดย “จัดสรรคืนไว้ในวงเงินร้อยละ ๐.๐๕” ของจำนวนอัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ รวมกับวงเงินบริหารการเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ (จังหวัดกันไว้เพียง ร้อยละ ๐.๐๑)

- ส่วนที่ ๒ เงินที่เหลือจากส่วนที่ ๑ จัดสรรให้กับส่วนราชการ จำนวน ๓๓ ส่วนราชการ โดยรายชื่อของบุคคลที่จะได้รับการจัดสรรต้องผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด โดยจัดสรรให้กับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานสูง ตอบสนองงานตามนโยบายรัฐบาลและจังหวัด โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก โดยจำนวนเงินที่จะจัดสรรให้แต่ละบุคคลนั้นให้เป็นดุลยพินิจของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

การจัดสรรวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ เป็นลักษณะการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรณีพิเศษนอกเหนือการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ กล่าวคือ ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ (วงเงิน ร้อยละ ๒.๙๕) ให้แล้วเสร็จก่อน ส่วนการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนี้ จะเพิ่มเติมภายหลัง แต่เมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนปกติ ตามผลการประเมิน ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๖ ซึ่งผลการพิจารณาจัดสรรจะแจ้งให้ทราบต่อไป

### ๓. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ ยึดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ และ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔)

๓.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัด จำนวน ๑.๕ ชั้น ๑ ชั้น ๐.๕ ชั้น หรือไม่เลื่อนขั้น ตามผลการประเมิน โดยให้เสนอได้เต็มตามจำนวนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของจำนวนเงินอัตราค่าจ้างรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ หากมีเศษ จังหวัดจะกันไว้ส่วนกลาง (โควตากลาง) และจังหวัดจะจัดสรรคืนให้กับส่วนราชการตามเหมาะสมต่อไป (หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓)

.....

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานจังหวัดกระบี่  
โทร. ๐-๗๕๖๑-๒๑๗๘/๗๑๒๒๐